



คำสั่งโรงพยาบาลจังหวัด

ที่ ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม

\*\*\*\*\*

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาด้านจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรฐานกลางทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสาธารณสุข ประกอบด้วย ๕ มาตรฐานการ เป็นมาตรฐานที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กร ได้แก่ ๑) ศึกษาศึกษาการพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมขององค์กรที่ชัดเจน ๒) ศึกษเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมให้เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรที่ชัดเจน ๓) ศึกษพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง และเป็นมาตรฐานเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ๔) ศึกษพัฒนาความรู้และใช้ความรู้ ความชำนาญ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาการอย่างรับผิดชอบและมีคุณธรรม ๕) ศึกษมีพฤติกรรมบริการที่ดีทั้งกาย วาจา ใจ ซึ่งเป็นสิ่งที่จะต้องปฏิบัติไปพร้อมๆกัน เพื่อให้ได้ผลสำเร็จอย่างยั่งยืนตามวัตถุประสงค์

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายกระทรวงสาธารณสุขและเป็นการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ประหยัดและมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลจังหวัด จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม ตามรายชื่อ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

|                          |                                                             |                     |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายชนากร ศิริชนะภูมิ  | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัด                                 | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นางพิญศรี กมลผาด      | หัวหน้ากลุ่มงานจัดการ                                       | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. นางศศิธร ตาลอำไพ      | หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม                                     | กรรมการ             |
| ๔. นางวลัยพร ไกรเสน      | หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน                                | กรรมการ             |
| ๕. นางสาวพจนภรณ์ บุญกลาง | หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค                | กรรมการ             |
| ๖. นางนพพร แสงวูธ        | หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ | กรรมการ             |
| ๗. นางสมรวิทย์ หิฟโชติ   | หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัวและบริการด้านปฐมภูมิ        | กรรมการ             |
| ๘. นางชุติภา ภิบาลศิลป์  | หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล                                    | กรรมการและเลขานุการ |

บทบาทหน้าที่

- กำหนดนโยบาย การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจังหวัด
- สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายทั้งในด้านงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และกำลังคนตามความจำเป็นและเหมาะสม
- เป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำ ตลอดจนการแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

๒. คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วย

|                           |                             |               |
|---------------------------|-----------------------------|---------------|
| ๑. นายชนากร ศิริชนะภูมิ   | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัด | ประธานกรรมการ |
| ๒. น.ส.นันทกาญจน์ ดบนิฮาก | นายแพทย์ชำนาญการ            | รองประธาน     |
| ๓. นางณัฐดา เวชกามา       | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ       | กรรมการ       |
| ๔. นางณณภรณ์ เ็นศิริ      | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ       | กรรมการ       |

|                                    |                            |                            |
|------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| ๕. นางสาวลิพร ไกรเสน               | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ      | กรรมการ                    |
| ๖. นางพิศพร ธนสีสิงห์              | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ      | กรรมการ                    |
| ๗. นางสมรภัฏ พิทธิโชติ             | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ      | กรรมการ                    |
| ๘. นางลดาวัลย์ ชูราชิ              | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ      | กรรมการ                    |
| ๙. นางนพพร แสงวุธ                  | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ      | กรรมการ                    |
| ๑๐. นางสาวพจมาลย์ บุญกลาง          | เภสัชกรชำนาญการ            | กรรมการ                    |
| ๑๑. นางกรรณิศจิรัตน์ สุวรรณศรี     | จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน   | กรรมการ                    |
| ๑๒. นางภัทจิรา กิริย               | นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ   | กรรมการ                    |
| ๑๓. นางเพ็ญศรี กมลผาด              | จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน | กรรมการ                    |
| ๑๔. นางสาววิวิธยา สัตต์ตั้ง        | นักเทคนิคการแพทย์          | กรรมการ                    |
| ๑๕. นางสาวสุรินทร์ยา จันทศิริรัมย์ | นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ   | กรรมการ                    |
| ๑๖. นางขวัญฤศดา เกื้อทาน           | นักโภชนาการ                | กรรมการ                    |
| ๑๗. นางสุติภา ภิบาลศิลป์           | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๘. นางพรทิพย์ ไวจนกร              | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ      | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙. นางณัฏฐิณ จุลเพชร              | พนักงานช่วยเหลือคนไข้      | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

**บทบาทหน้าที่**

๑. วางแผนการดำเนินงานพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรสาธารณสุขตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขและนโยบายของผู้บริหาร
๒. จัดทำแผนงาน โครงการ ประจำปี เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัดเพื่อขอความเห็นและสนับสนุนการดำเนินงาน
๓. สนับสนุน ส่งเสริม ให้องค์กรหน่วยงานในสังกัด มีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้มีการนำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานเพื่อการพัฒนาคุณภาพให้กับประชาชน
๔. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมกับบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ
๕. ประสาน ติดตาม ประเมิน สรุปผลรายงานผลการดำเนินงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐



(นายชนากร ศิริพะภูมิ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัด



ประกาศโรงพยาบาลจังหวัด  
เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ โรงพยาบาลจังหวัด จึงได้ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) เป็นแนวทางให้บุคลากร ยึดถือ และปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง เหมาะสม แสดงถึงการมีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นที่ยอมรับ ศรัทธา สร้างความเชื่อมั่นจากผู้ได้พบเห็น เพื่อผดุงเกียรติศักดิ์และศักดิ์ศรีแห่งสถาบัน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ดังนี้

๑. ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ตรงต่อเวลาใช้เวลาให้คุ้มค่า/มีประสิทธิภาพ
๓. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ร่วมเป็นหูเป็นตาไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
๕. เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้กับประชาชน
๖. เร่งสร้างสิ่งใหม่ใส่ใจเรียนรู้
๗. เข้าถึง ฟังได้ ใส่ใจบริการ
๘. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่ารักษาสิ่งแวดล้อม
๙. รับฟังความเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพพ้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายชนกร ศิริษะภูมิ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัด

**แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานไตรมาส ๒**  
(หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการประเมิน Happinometer & HPI และจัดทำแผนสร้างสุขในองค์กร  
แผนสร้างสุขหน่วยงาน โรงพยาบาลจังหวัด จันทบุรี ร้อยเอ็ด

| ชื่อหน่วยงาน | โครงการ/กิจกรรม                                              | เป้าหมาย | หน่วยนับ | งบประมาณ<br>ที่จัดสรร<br>(มี/ไม่มีก็ได้) | ผลผลิต (Output) | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ |
|--------------|--------------------------------------------------------------|----------|----------|------------------------------------------|-----------------|-----------------------|
| รพ.จันทบุรี  | โครงการพัฒนากำลังคนสู่ความเป็นมืออาชีพด้านบริการแบบมีความสุข | ๑๔๘      | คน       | ๙๒,๕๘๐                                   | ดำเนินการแล้ว   | มกราคม<br>๒๕๖๒        |
| รพ.จันทบุรี  | กิจกรรมเลี้ยงสังสรรค์งานปีใหม่                               | ๑๐๓      | คน       | ๖๐,๐๐๐                                   | ดำเนินการแล้ว   | มกราคม<br>๒๕๖๒        |
| รพ. จันทบุรี | อบรมโรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพของบุคลากร                      | ๔๒       | คน       | ๑๒,๐๐๐๐                                  | ดำเนินการแล้ว   | มีนาคม<br>๒๕๖๒        |
| รพ.จันทบุรี  | กิจกรรมงานสงกรานต์รดน้ำขอพรผู้ทรงคุณวุฒิและผู้สูงอายุ        | ๑๐๓      | คน       | ๓๐,๐๐๐                                   | ดำเนินการแล้ว   | เมษายน<br>๒๕๖๒        |
| รพ.จันทบุรี  | ทำบุญตักบาตรครบรอบวันสถาปนาโรงพยาบาล                         | ๑๐๓      | คน       | ๖,๐๐๐                                    | กำลังดำเนินการ  | มิถุนายน<br>๒๕๖๒      |
| รพ.จันทบุรี  | งานมุทิตาจิตสำหรับผู้เกษียณอายุราชการ                        | ๑๐๓      | คน       | ๑๐๐,๐๐๐                                  | กำลังดำเนินการ  | กันยายน<br>๒๕๖๒       |
| รพ.จันทบุรี  | กองทุนสวัสดิการ ๕๘.สำหรับลูกจ้าง                             | ๔๖       | คน       | ๑๕๐,๐๐๐                                  | ดำเนินการแล้ว   | โครงการ<br>ต่อเนื่อง  |

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานระดับ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลชุมชน ดำเนินการกรอกข้อมูลผ่านระบบ SMS ส่วนระดับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (รพ.สต.ให้นับรวม สสอ.) จัดส่งข้อมูลไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่กรอกข้อมูลในระบบ ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒  
๒. ขอให้ทุกหน่วยงานจัดส่งรายละเอียดแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน มายัง E-mail : aung๘๘๕๕@gmail.com ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒  
เพื่อรวบรวมส่งกระทรวงต่อไป

**แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานไตรมาส ๓**  
**หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการประเมิน Happinometer & HPI และจัดทำแผนสร้างสุขในองค์กร**  
**แผนสร้างสุขหน่วยงาน โรงพยาบาลจังหวัดจันทรา จังหวัดร้อยเอ็ด**

| ชื่อหน่วยงาน | โครงการ/กิจกรรม                                              | เป้าหมาย | หน่วยนับ | งบประมาณ<br>ที่จัดสรร<br>(มี/ไม่มีก็ได้) | ผลผลิต (Output) | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ |
|--------------|--------------------------------------------------------------|----------|----------|------------------------------------------|-----------------|-----------------------|
| รพ.จันทรา    | โครงการพัฒนากำลังคนสู่ความเป็นมืออาชีพด้านบริการแบบมีความสุข | ๑๔๘      | คน       | ๙๒,๕๘๐                                   | ดำเนินการแล้ว   | มกราคม<br>๒๕๖๒        |
| รพ.จันทรา    | กิจกรรมเลี้ยงสังสรรค์งานปีใหม่                               | ๑๐๓      | คน       | ๖๐,๐๐๐                                   | ดำเนินการแล้ว   | มกราคม<br>๒๕๖๒        |
| รพ. จันทรา   | อบรมโรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพของบุคลากร                      | ๔๒       | คน       | ๑๒,๐๐๐๐                                  | ดำเนินการแล้ว   | มีนาคม<br>๒๕๖๒        |
| รพ.จันทรา    | กิจกรรมงานสงกรานต์รดน้ำขอพรผู้ทรงคุณวุฒิและผู้สูงอายุ        | ๑๐๓      | คน       | ๓๐,๐๐๐                                   | ดำเนินการแล้ว   | เมษายน<br>๒๕๖๒        |
| รพ.จันทรา    | ทำบุญตักบาตรครบรอบวันสถาปนาโรงพยาบาล                         | ๑๐๓      | คน       | ๖,๐๐๐                                    | ดำเนินการแล้ว   | มิถุนายน<br>๒๕๖๒      |
| รพ.จันทรา    | งานมุทิตาจิตสำหรับผู้เกษียณอายุราชการ                        | ๑๐๓      | คน       | ๑๐๐,๐๐๐                                  | กำลังดำเนินการ  | กันยายน<br>๒๕๖๒       |
| รพ.จันทรา    | กองทุนสวัสดิการ ๕๓.สำหรับลูกจ้าง                             | ๔๖       | คน       | ๑๕๐,๐๐๐                                  | ดำเนินการแล้ว   | โครงการ<br>ต่อเนื่อง  |

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานระดับ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลชุมชน ดำเนินการกรอกข้อมูลผ่านระบบ SMS ส่วนระดับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (รพ.สต.ให้รวบรวมสสอ.) จัดส่งข้อมูลไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อกำหนดข้อมูลในระบบ
๒. ขอให้ทุกหน่วยงานจัดส่งรายละเอียดแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน มายัง E-mail : aung๘๘๔๕@gmail.com ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ เพื่อรวบรวมส่งกระทรวงต่อไป



2750 1547  
28 1562

ที่ รอ ๐๐๓๒.๐๐๙/ ๗๒๓๗๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด  
ถนนเทวาภิบาล รอย. ๔๕๐๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร  
ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๓๗/ว๒๑๓๙  
ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ขอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อน  
ชมรมจริยธรรมในหน่วยงาน และบรรจุแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค ตัวชี้วัดที่ ๑๑ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรม ข้อ EB ๒๓ ที่ระบุ  
หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน  
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงานด้วย

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด จึงขอให้ท่านดำเนินการขับเคลื่อนชมรม  
จริยธรรมในหน่วยงานฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประวุฒิ ละครราช)

เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

กลุ่มงานนิติการ

โทร. ๐ ๔๓๕๑ ๑๗๕๕ , ๐ ๔๓๕๑ ๘๖๓๘ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร ๐ ๔๓๕๑ ๑๐๘๗

ผู้ประสานงาน นางสาวอุบล สากำ มือถือ ๐๘ ๘๕๖๐ ๘๕๕๐

ด่วนที่สุด  
ที่ สธ ๐๒๓๗/ว ๒๑๗๙



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด  
เลขรับที่ 15475  
ลงวันที่ 7 ต.ค. 2562  
๐๒๓

๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๓๗/ว ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดโครงการเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพ  
ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ที เค พาเลซ  
แอนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพมหานคร และได้ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยกำหนดหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม  
เพิ่มเติม ครอบคลุมทั้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป  
และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้ท่านดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในหน่วยงานของท่าน  
และชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมให้กับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง  
ในสังกัด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ท่านสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้จากคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ฯ  
ที่ท่านได้รับในโครงการเพิ่มศักยภาพ ฯ ตามลิงก์ย่อ [https://slmoph.go.th/0YCpi\\_sYX](https://slmoph.go.th/0YCpi_sYX) หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)  
ประสานงานโดยตรงได้ที่ นางสาวกาญจนาธิ์ ศรพรหม นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้รับผิดชอบหลัก หมายเลขโทรศัพท์  
๐๘ ๔๓๘๔ ๓๐๒๔๙ ๐๑๑ ได้บรรจุแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ตัวชี้วัดที่ ๑๑ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรม ข้อ EB 23 ที่ระบุ หน่วยงานมีการจัดทำ  
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงานด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป  
ในจังหวัดของท่านทราบโดยตรงด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

พงษ์ ธรรมวุฒิ

(นาย योगยศ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

☒ ทราบ/เห็นชอบ ☐ อนุมัติ  
☐ ดำเนินการ ☐ ลงนาม  
☐ ลงความเห็น ☐

(นายประวุฒิ ละครราช)

เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)

รักษาการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ / โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

๑) เรือน นน. ลสจ. ๕๐.

๓: ทบวงศาลปกครอง ขอให้โอนสถานที่ในคดีนี้มาอยู่ ศาล  
ในคดีนี้ รวมอยู่ในระบบ ให้มาด้วย ตามที่ขอไว้ที่ทางศาลปกครองคดี  
ที่ฟ้อง ศาลปกครองคดี ๑๐๐ โรงหมักสุรา โรงหมักสุราที่ไม่  
ได้โรงหมักสุราตาม ที่ทำในศาล ตามที่ขอไว้ การโอนคดีนี้มาอยู่  
คดี ๑๐๐ ๑๐๐:คดีที่ ๑๐๐ ตาม ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา เห็นว่าควรโอนในคดีนี้

ทำในคดีต่อไป

๑๐๐ ศาล

๓๕

(นางสาวอุบล ลาภคำ)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ

(นายประจวบ จำลองเพ็ง)  
หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

๒

☒ ตรวจเป็นจริง ☐ ตรวจไม่จริง  
☒ ตรวจไม่จริง ☐ ตรวจไม่จริง  
☐ ตรวจไม่จริง ☐ ตรวจไม่จริง

๑๐๐

(นายประวิทย์ ละครราช)

เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)

รักษาการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

แนวทางการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป

| ที่ | ขั้นตอน                                                                                                                                                             | แบบฟอร์มที่ใช้ | กำหนดการจัดส่ง                                                   |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------|
| ๑   | จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓                   | แบบฟอร์มที่ ๑  | ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒                                                |
| ๒   | รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | แบบฟอร์มที่ ๒  | รอบ ๖ เดือน<br>๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓<br>รอบ ๑๒ เดือน<br>๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ |
| ๓   | ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓         | แบบฟอร์มที่ ๓  | รอบ ๖ เดือน<br>๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓<br>รอบ ๑๒ เดือน<br>๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ |

๑.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน

| ที่ | ขั้นตอน                                                                                                                                                             | แบบฟอร์มที่ใช้ | กำหนดการจัดส่ง                                                   |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------|
| ๑   | แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน                                                                                                                   |                | ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒                                                |
| ๒   | ลงทะเบียนชมรมจริยธรรม ตามลิงก์ย่อ<br><a href="https://forms.gle/7boE7fwnhe99cD2A6">https://forms.gle/7boE7fwnhe99cD2A6</a><br>หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ตามข้อ ๒    |                | ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒                                                |
| ๓   | จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓                   | แบบฟอร์มที่ ๑  | ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒                                                |
| ๔   | รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | แบบฟอร์มที่ ๒  | รอบ ๖ เดือน<br>๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓<br>รอบ ๑๒ เดือน<br>๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ |

| ที่ | ขั้นตอน                                                                                                                                                                 | แบบฟอร์มที่ใช้ | กำหนดการจัดส่ง                                                       |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------|
| ๕   | ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม<br>ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร<br>ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | แบบฟอร์มที่ ๓  | รอบ ๖ เดือน<br>- ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓<br>รอบ ๑๒ เดือน<br>- ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ |

## ๒. ข้อมูลประกอบการดำเนินงาน

| ที่ | รายละเอียด                                                                                                                                | ช่องทาง                                                                                                                                                                       |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | การจัดส่งไฟล์สแกนเอกสารการดำเนินงาน<br>ของชมรมจริยธรรมที่มีการลงนามแล้ว<br>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (PDF)                         | moph.moral@gmail.com                                                                                                                                                          |
| ๒   | เอกสารประกอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรม<br>ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค<br>ตามแบบฟอร์มที่ ๑ ๓ | <br><a href="https://sl.moph.go.th/lauVinnA">https://sl.moph.go.th/lauVinnA</a>            |
| ๓   | การลงทะเบียนชมรมจริยธรรมของสำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน<br>(กลุ่มเป้าหมายใหม่) ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๓               | <br><a href="https://forms.gle/7boE7fwnhg99cD2A6">https://forms.gle/7boE7fwnhg99cD2A6</a> |
| ๔   | การติดตามข้อมูลข่าวสารและแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>การดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางแอปพลิเคชัน<br>"ไลน์" ชื่อกลุ่ม "ชมรมจริยธรรม สป.สธ."      | <br><a href="https://line.me/R/ti/g/E1pEdT4tQZ">https://line.me/R/ti/g/E1pEdT4tQZ</a>     |

ภาพกิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจังหวัด  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจังหวัด

ชื่อกลุ่มงาน : บริหารทั่วไป

วัน/เดือน/ปี : ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : EB ๒๔

รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- (๑) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงาน
  - ๑.๑ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการใน ๒ ไตรมาส คือ ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔
  - ๑.๒ หนังสือสั่งการเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ/สั่งการ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๒) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน
- (๓) รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
- (๔) บันทึกข้อความรับทราบการรายงานตามโครงการ/กิจกรรมต้องระบุวิธีการดำเนินกิจกรรม วัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม
- (๕) แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น และPrint Screen จากเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือที่สื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น
- (๖) Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือที่สื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ในระบบ MITAS

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางเพ็ญศรี กมลผาด.)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางเพ็ญศรี กมลผาด.)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหาร  
วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวสุนิย์ ธัญญะภู)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๓