

EB ๑๘ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

- ๑) บันทึกข้อความอนุมัติโครงการ/กิจกรรมและปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น
- ๒) โครงการ/กิจกรรม ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ดังตัวอย่างที่กำหนดในข้อ ๑) (ข้อย่อย ๑.-๙.)
- ๓) ภาพถ่ายประกอบ หรือสื่อในรูปแบบอื่น ที่มีการระบุวัน เวลา สถานที่ จัดกิจกรรมที่ชัดเจน
- ๔) บันทึกข้อความรับทราบการรายงานตามโครงการ/กิจกรรม ต้องระบุวิธีการดำเนินกิจกรรม วัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรมที่ชัดเจน
- ๕) รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ต้องระบุวิธีการดำเนินกิจกรรม วัน เวลา สถานที่ที่จัดกิจกรรมที่ชัดเจน
- ๖) แบบฟอร์มการเผยแพร่การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น และ Print Screen จาก Web site หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลจังหวัดฯ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐-๔๓๕๐-๗๑๒๒

ที่ รอ ๑๑๓๒.๓๐๑/๓๖ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตนำกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัดฯ

ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในหัวข้อ EB ๑๘ หน่วยงานมีการสร้างเสริมวัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป



(นางเพ็ญศรี กมลผาด)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหาร



(นายชนากร ศีระษะภูมิ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัดฯ



ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๔๓

โรงพยาบาลจังหวัด

อำเภอจังหวัด รอ ๔๕๐๐๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ
เลขที่ 324
วันที่ 5 ก.พ. ๒๕๖๒ เวลา 14.๐๐
งาน 11/๒๕๖๒/๑๖๖๖

เรื่อง ขอส่งโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการพัฒนาการใช้โปรแกรมระบบงานทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยโรงพยาบาลจังหวัด ได้ดำเนินได้โครงการพัฒนาการใช้โปรแกรมระบบงานทรัพยากร
บุคคลโรงพยาบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ระยะเวลาดำเนินการ ๑ กุมภาพันธ์ - ๓๐
กันยายน ๒๕๖๒

ในการนี้ โรงพยาบาลจังหวัดขอส่งโครงการดังกล่าวมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด
ลงนามในโครงการ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน นพ. สสจ. ร้อยเอ็ด

- สว.จังหวัด ร้อยเอ็ด (โครงการ)
กลุ่มงานใช้โปรแกรม 11/๒๕๖๒/๑๖๖๖
จำนวน 13,452 ชุด

- ใช้ในคอมพิวเตอร์ (โครงการ)

๐๐๓๒.๓๐๑/๑๔๓

(นางสาวอรรดา ชุมศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๐๐๓๒.๓๐๑/๑๔๓

กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ

โทร. ๐ ๔๓๕๐ ๗๑๒๒ ต่อ ๑๐๔

โทรสาร ๐ ๔๓๕๐ ๗๑๒๒ ต่อ ๑๐๒

(๒)

เรียน นพ. สสจ. ร้อยเอ็ด

- ใช้ในคอมพิวเตอร์ประมาณ 13,452 ชุด

และเหมาะสม

เก็บหลักฐานไว้

ขอแสดงความนับถือ

(นายชนกร ศิริขะภูมิ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัด

๓ อนุมัติ

(นายปิติ หังไพศาล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

(นายสมบุญ พิมพ์ศักดิ์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

๐๐๓๒.๓๐๑/๑๔๓

**โครงการพัฒนาการใช้โปรแกรมระบบงานทรัพยากรบุคคล
โรงพยาบาลจันทาร จังหวัดร้อยเอ็ด
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลจันทารเป็นโรงพยาบาลชุมชนขนาด ๓๐ เตียง มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๑๐๒ คน ประกอบด้วยข้าราชการ ๖๑ คน ลูกจ้างประจำ ๗ คน พนักงานราชการ ๔ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๒๑ คนและลูกจ้างรายวัน ๓ คน โดยปัจจุบัน โรงพยาบาลจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากรในระบบเอกสารทั้งหมด เช่น การลงเวลาปฏิบัติงานประจำวัน ทะเบียนวันลา บันทึกข้อมูลการไปราชการซึ่งแต่ละกลุ่มงานจัดเก็บเอง ข้อมูลส่วนบุคคลที่อาจไม่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน เป็นต้น ส่งผลให้การรายงานข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากรล่าช้าและข้อมูลไม่ครบถ้วน ไม่สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ที่กำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นเลิศ (people excellence) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรโรงพยาบาลจันทารให้อยู่ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อสอดคล้องกับนโยบาย Thailand ๔.๐ ซึ่งจะเพิ่มความสะดวกในการจัดทำรายงานและปรับปรุงข้อมูลบุคลากรให้ทันสมัย คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศจึงจัดทำโครงการพัฒนาการใช้โปรแกรมระบบงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลจันทาร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้โปรแกรมระบบงานทรัพยากรบุคคลและการลงเวลาปฏิบัติงานโดยใช้ระบบสแกนลายนิ้วมือ

กลุ่มเป้าหมาย

๑. ศึกษาดูงานโรงพยาบาลเสลภูมิ โดยตัวแทนคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑๓ คน
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรโรงพยาบาลจันทาร จำนวน ๗๐ คน

วิธีดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการจาก สสจ.ร้อยเอ็ด
๒. ประสานการศึกษาดูงานการใช้โปรแกรมระบบงานทรัพยากรบุคคลและการลงเวลาปฏิบัติงานโดยใช้ระบบสแกนลายนิ้วมือ ในภาคบ่ายวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๓. ตัวแทนคณะกรรมการศึกษาดูงาน นำข้อเสนอแนะมาเตรียมความพร้อมในการนำใช้โปรแกรมและมอบหมายแต่งตั้งผู้ดูแลระบบบุคลากร
๔. ประสานงานวิทยากรจากโรงพยาบาลเสลภูมิ และดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการตามแผน ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒
๕. ประชุมติดตาม ประเมินผล และสรุปโครงการ จำนวน ๑ ครั้ง

ระยะเวลาดำเนินการ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

สถานที่ ๑. ศึกษาดูงาน โรงพยาบาลเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการ โรงพยาบาลจันทาร จังหวัดร้อยเอ็ด

งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลจังหวัด

๑. งบประมาณวันศึกษาดูงานที่โรงพยาบาลเสลภูมิ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๑๓ คน

๑.๑ ค่าสมนาคุณในการศึกษาดูงาน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

๒. งบประมาณวันประชุมที่โรงพยาบาลจังหวัด วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒

๒.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายจำนวน ๒ คนๆ ละ ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๒.๒ ค่าพาหนะวิทยากร ระยะทางจาก รพ.เสลภูมิ ถึง รพ.จังหวัด

เท่ากับ ๔๔ กม. x ๒ เที่ยว x กม.ละ ๔ บาท

เป็นเงิน ๓๕๒ บาท

๒.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๗๐ คน

เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท

๒.๔ ค่าอาหารกลางวัน ๗๐ บาท x ๑ วัน x ๗๐ คน

เป็นเงิน ๔,๙๐๐ บาท

รวมเงินทั้งสิ้น ๑๓,๘๕๒ บาท

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ได้แนวทางการนำใช้โปรแกรมระบบงานทรัพยากรบุคคลและการลงเวลาปฏิบัติงานโดยใช้ระบบสแกนลายนิ้วมือ

๒. โรงพยาบาลจังหวัดมีฐานข้อมูลบุคลากรที่เป็นปัจจุบัน

ผู้เสนอโครงการ

.....

(นางนพพร แสงวูธ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

ผู้เห็นชอบโครงการ

.....

(นายชนากร ศิริษะภูมิ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัด

ผู้อนุมัติโครงการ

.....

(นายปิติ หังไพศาล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

กำหนดการศึกษาดูงานการใช้โปรแกรมระบบงานทรัพยากรบุคคล
และการลงเวลาปฏิบัติงานโดยใช้ระบบสแกนลายนิ้วมือ

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ โรงพยาบาลเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๒.๓๐ – ๑๓.๑๕ น. – คณะศึกษาดูงานจำนวน ๑๓ คน ออกเดินทางจากโรงพยาบาลจังหารด้วยรถตู้จำนวน

๑ คัน ไปยังโรงพยาบาลเสลภูมิ

๑๓.๑๕ – ๑๔.๓๐ น. – ฟังบรรยายสรุปการดำเนินงาน HRD ระบบสแกนลายนิ้วมือ และโปรแกรม

ระบบงานทรัพยากรบุคคล

– อภิปราย/ซักถาม

๑๔.๓๐ – ๑๔.๑๕ น. – พักรับประทานอาหารว่าง

๑๔.๑๕ – ๑๕.๑๕ น. – คณะศึกษาดูงาน ลงพื้นที่ทำงานและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้โปรแกรม

ระบบงานทรัพยากรบุคคลที่ทำงาน

๑๕.๑๕ – ๑๖.๓๐ น. – สรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

– อภิปราย/ซักถาม

– ตัวแทนโรงพยาบาลจังหาร กล่าวขอบคุณและมอบของสมนาคุณ

– เดินทางกลับโรงพยาบาลจังหาร

กำหนดการประชุมเพื่อพัฒนาการใช้โปรแกรมระบบงานทรัพยากรบุคคล
โรงพยาบาลจันทรา จังหวัดร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสมานฉันท์ โรงพยาบาลจันทรา จังหวัดร้อยเอ็ด

- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น. -ลงทะเบียน
- ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. -พิธีเปิดการประชุม โดยนายแพทย์ชนากร ศิริชะภูมิ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจันทรา
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. -บรรยายการใช้โปรแกรมระบบงานทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๑
โดยนายณัฐพัชร์ มะธิปิไซ และนายจักรพงษ์ นันทโท นักวิชาการคอมพิวเตอร์
โรงพยาบาลเสลภูมิ
-อภิปราย/ซักถาม

(รับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๐๐ น.)

- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. -บรรยายการใช้โปรแกรมระบบงานทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๒
-โดยนายณัฐพัชร์ มะธิปิไซ และนายจักรพงษ์ นันทโท นักวิชาการคอมพิวเตอร์
โรงพยาบาลเสลภูมิ
-อภิปราย/ซักถาม

(รับประทานอาหารว่างเวลา ๑๔.๓๐ น.)

-ปิดประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลจังหวัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐๔๓-๕๐๗๑๒๒, ๑๐๑

ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๑./ ว ๓๐

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอแจ้งแนวทางปฏิบัติการใช้งานโปรแกรมลงเวลาปฏิบัติราชการด้วยเครื่องสแกนลายนิ้วมือ

เรียน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจังหวัดทุกท่าน

ตามที่ โรงพยาบาลจังหวัด ได้นำเครื่องสแกนลายนิ้วมือมาเพื่อใช้ในการลงเวลาสำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงพยาบาลจังหวัด ซึ่งได้ทำการเก็บฐานข้อมูลครบถ้วนแล้ว จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติการใช้งานโปรแกรมลงเวลาปฏิบัติราชการด้วยเครื่องสแกนลายนิ้วมือ และจะเริ่มใช้งานเครื่องสแกนลายนิ้วมืองตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ตามรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นางสาวสุนิษฐ์ ธิญญะภู)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เรียน ผอ.รพ.จังหวัด

- เพื่อทราบ

(นางเหิณสุรี กมธมาต)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหาร

(นายชนานกร ศิริชนะภูมิ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลจังหวัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐-๔๓๕๐-๗๑๒๒
ที่ รอ ๑๑๓๒.๓๐๑/ว ๓๕ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ชี้แจงแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัด

ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในหัวข้อ EB ๑๘ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โรงพยาบาลจังหวัด กำหนดแนวทางเสริมสร้างวัฒนธรรม หรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เช่น

๑. ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ
๒. คู่มือประมวลจริยธรรมการปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเวียนบุคลากรทุกคนในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศ คู่มือ แนวทางที่กำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างจิตสำนึก ปกป้องความซื่อสัตย์สุจริต

(นางเพ็ญศรี กมลผาด)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหาร

นายชนกร ศิริชนะภูมิ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลจังหวัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐๕๓-๕๐๗๑๒๒, ๑๐๑

ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๑./ ว ๒๗

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความร่วมมือสแกนลายนิ้วมือ

เรียน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจังหวัดทุกท่าน

ด้วย โรงพยาบาลจังหวัด มีความประสงค์ใช้เครื่องสแกนลายนิ้วมือ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการปฏิบัติราชการของบุคลากร นั้น ในการนี้ โรงพยาบาลจังหวัด จึงขอให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจังหวัดทุกท่าน สแกนลายนิ้วมือ ในวันที่ ๘ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ บริเวณห้อง X-Ray

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นางสาวสมณีย์ ชัญญะภู)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เรียน ผอ.รพ.จังหวัด

- เพื่อทราบ

(นางเพ็ญพิริ กษมผาด)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหาร

(นายชนากร ศิริชะภูมิ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัด

ภาพกิจกรรมอบรมพัฒนาบุคลากร





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจังหวัด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจังหวัด

ชื่อกลุ่มงาน : บริหารทั่วไป

วัน/เดือน/ปี : ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : EB ๑๘ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- (๑) บันทึกข้อความอนุมัติโครงการ/กิจกรรมและปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น
- (๒) โครงการ/กิจกรรม ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตที่มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตาม
- (๓) มีลักษณะเป็นภาพกิจกรรมหรือรายงานต้องระบุวิธีการดำเนินกิจกรรม วัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม
- (๔) บันทึกข้อความรับทราบการรายงานตามโครงการ/กิจกรรมต้องระบุวิธีการดำเนินกิจกรรม วัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม
- (๕) แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น และPrint Screen จากเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือที่สื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น
- (๖) Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือที่สื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ในระบบ MITAS

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางเพ็ญศรี กมลผาด.)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางเพ็ญศรี กมลผาด)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหาร
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวสุนันท์ ธัญญะภู)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๓